

**KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA PRZEZ
PIEKARNIA J.H. KIERZEL ; JAN KIERZEL DANYCH OSOBOWYCH OSÓB
REKRUTOWANYCH (pracowników, zleceniobiorców i wykonawców dzieła)**

Zgodnie z przepisami ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE dalej „**RODO**”,

niniejszym przekazujemy Panu/Pani wszelkie informacje dotyczące przetwarzania przez nas Pana/Pani danych osobowych w celach związanych z procesem rekrutacji.

Złożenie przez Pana/Panią aplikacji (w tym : wysłanie e-mailem, kliknięcie przycisku "aplikuj", "wyślij" etc.) stanowi wyrażenie przez Pana/Panią zgody na przetwarzanie przez nas danych zawartych w Pana/Pani aplikacji do celów rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu lub w toku indywidualnych rozmów.

Jeśli jest Pan/Pani zainteresowany tym, abyśmy przetwarzali Pana/Pani dane zawarte w przesłanej aplikacji również w celach przyszłych procesów rekrutacyjnych – prosimy zamieszczenie w składanej aplikacji zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez naszą firmę. Pana/Pani zgoda może mieć treść np. : „*Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Piekarnię J.H.Kierzel moich danych osobowych zawartych w złożonej aplikacji w celu przyszłych procesów rekrutacyjnych.*”

ADMINISTRATOR DANYCH

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Piekarnia J.H.Kierzel ; Jan Kierzel z siedzibą w Milanówku przy ul. Gospodarskiej 82, wpisany do CEiDG, NIP: 529-000-33-91, zwana dalej „**Firmą**”.

Może Pan/Pani kontaktować się z nami za pomocą wiadomości e-mail : rodo@piekarniakierzel.pl, telefonicznie (22) 724 86 64 lub listownie na adres Piekarnia J.H.Kierzel ; Jan Kierzel ul. Gospodarska 82, 05-822 Milanówek.

CELE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH i PODSTAWA PRAWNA

Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach :

- w celu rekrutacji na stanowisko pracy opisane w ogłoszeniu [podstawa prawna : art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, § 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika],
- w celu przyszłych rekrutacji, jeśli w zgłaszanej aplikacji zamieścił Pana/Pani na to zgodę [podstawa prawna : art. 6 ust. 1 lit. a) RODO],
- w celu ustalenia, dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami związanymi z prowadzoną przez nas rekrutacją (co stanowi nasz prawnie uzasadniony interes) [podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. f) RODO],

- w celu zapewnienia bezpieczeństwa osób (w tym Pana/Pani) i mienia, zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Firmę na szkodę, przy wykorzystaniu monitoringu wizyjnego rejestrującego wizerunek w przestrzeniach ogólnodostępnych – na terenach oraz wokół placówek Firmy (co stanowi prawnie uzasadniony interes przetwarzania danych przez Firmę) [podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, art. 22 ² Kodeksu pracy];

ŹRÓDŁO POCHODZENIA DANYCH

- osoba rekrutowana (Pan/Pani),
- podmiot trzeci (np. osoby polecające, agencje pracy tymczasowej, podmioty prowadzące serwisy ogłoszeniowe, podmioty headhunterskie,).

KATEGORIE ODNOŚNYCH DANYCH OSOBOWYCH

W przypadku gdy pozyskujemy dane osobowe w sposób inny niż od osoby, której dane dotyczą (Pana/Pani), informujemy, iż zakres tych danych obejmuje :

- imię (imiona) i nazwisko;
- imiona rodziców;
- data urodzenia;
- miejsce zamieszkania (adres do korespondencji);
- wykształcenie;
- przebieg dotychczasowego zatrudnienia;
- inne dane osobowe (dane dodatkowe) podane przez Pana/Panią podmiotom trzecim, przetwarzane na podstawie Pana/Pani zgody, w tym zgody na przekazywane danych potencjalnym pracodawcom/zleceniodawcom.

PRZEKAZYWANIE PANA/PANI DANYCH OSOBOWYCH INNYM PODMIOTOM

Pana/Pani dane osobowe mogą być przekazywane innym podmiotom tylko w zakresie niezbędnym i dopuszczonym przez obowiązujące prawo, tj.

- osobom upoważnionym przez nas - naszym pracownikom i współpracownikom, którzy muszą mieć dostęp do Pana/Pani danych w celu wykonania swoich obowiązków,
- dostawcom usług doradczych w procesach rekrutacyjnych (wyspecjalizowanym podmiotom zajmującym się rekrutacjami), dostawcom usług publikacji ogłoszeń o pracę, dostawcom systemów do zarządzania rekrutacjami, innym dostawcom jak np. : usług IT takich jak hosting oraz dostawcom systemów informatycznych, dostawcom usług prawnych, usług pocztowych, kurierskich etc.

PRZEKAZYWANIE DANYCH DO PAŃSTWA TRZECIEGO LUB ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWEJ

Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej.

OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH

Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane przez okres:

- przez czas trwania rekrutacji tj. do czasu gdy okaże się, że nie zostanie z Panem/Panią zawarta umowa (najczęściej procedura rekrutacji trwa do 6 miesięcy od daty wskazanej w ogłoszeniu o naborze jako termin składania aplikacji lub do 6 miesięcy od daty złożenia aplikacji - jeśli Pan/Pani nie bierze udziału w otwartej rekrutacji [np. z polecenia, z własnej inicjatywy, z zaproszenia indywidualnego Firmy etc.]),
- jeśli wyraził Pan/Pani zgodę na udział w przyszłych procesach rekrutacji : przez czas 36 miesięcy od dnia złożenia aplikacji,
- przez czas nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania, a w przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Firma powzięła wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony powyżej (3 miesięcy) ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania [dotyczy celu jakim jest zapewnienie bezpieczeństwa osób (w tym Pana/Pani) i mienia, zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Firmę na szkodę – poprzez wykorzystanie monitoringu wizyjnego rejestrującego wizerunek];

PRAWO DOSTĘPU DO DANYCH, PRAWO SPROSTOWANIA etc.

Posiada Pan/Pani prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pana/Pani danych osobowych.

PRAWO DO COFNIĘCIA ZGODY

Jeżeli przetwarzanie danych odbywa się na podstawie Pana/Pani zgody – ma Pan/Pani prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Oświadczenie o cofnięciu zgody wymaga formy pisemnej lub elektronicznej na adres e-mail : rodo@piekarniakierz.pl

PRAWO WNIESIENIA SKARGI

Ma Pan/ Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych), gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych narusza przepisy regulujące przetwarzanie danych osobowych.

CZY PODANIE PRZEZ PANA/PANIĄ DANYCH OSOBOWYCH JEST KONIECZNE

Złożenie przez Pana/Panią aplikacji (CV, listu motywacyjnego) jest dobrowolne.

Zgodnie z art. 22¹ Kodeksu pracy oraz zgodnie z § 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika, możemy żądać od Pana/Pani jako osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania wskazanych w tych przepisach danych osobowych. Niepodanie tych danych może skutkować odrzuceniem Pana/Pani aplikacji.

Podanie przez Pana/Panią innych niż wyżej określone danych osobowych jest całkowicie dobrowolne. Podanie tych danych jak : e-mail lub numer telefonu usprawni nam możliwość nawiązania z Panem/Panią kontaktu w celu ewentualnego zaproszenia Pana/Pani na rozmowę kwalifikacyjną. W przeciwnym razie będziemy musieli skorzystać z poczty tradycyjnej i wysłać do Pana/Pani list na podany adres korespondencyjny – co może wydłużyć procedurę rekrutacyjną.

Podanie przez Pana/Panią innych danych nieobowiązkowych też nie jest warunkiem koniecznym, ale jeśli chce Pan/Pani przedstawić swoją kandydaturę w sposób szerszy niż w zakresie podstawowym, może Pan/Pani przedstawić je nam w sposób swobodny (np. zainteresowania, posługiwanie się językami obcymi, posiadanie prawa jazdy określonej kategorii etc.).

Jeżeli aplikuje Pan/Pani w celu nawiązania stosunku cywilnoprawnego (zlecenie, dzieło), złożenie przez Pana/Panią aplikacji (CV, listu motywacyjnego) jest również dobrowolne. Podanie przez Pana/Panią swoich danych osobowych w procesie rekrutacji jest całkowicie dobrowolne przy czym danymi niezbędnymi do rozpoznania przez nas Pana/Pani aplikacji są dane wskazane odpowiednio w art. 22¹ Kodeksu pracy i niepodanie tych danych może spowodować pominięcie Pana/Pani aplikacji w procesie rekrutacji. Może Pan/Pani podać nam inne dane dodatkowe – niepodanie tych danych nie będzie skutkowało pominięciem Pana/Pani aplikacji, natomiast ich podanie pozwoli szerzej przedstawić Pana/Pani kandydaturę.

CZY PANA/PANI DANE BĘDĄ PRZETWARZANE W SPOSÓB ZAUTOMATYZOWANY

Pana/Pani dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.

Oświadczam, że otrzymałem na piśmie powyższą informację. Otrzymane informacje są dla mnie zrozumiałe.

.....

(data i czytelny podpis)